

AVISO N.º 9 - 2016/2017

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

Contratação de Docentes de Grupos de Recrutamento

Grupos de recrutamento previstos no Decreto-Lei n.º 27/2006, de 10 de fevereiro

Nos termos do n.º 4 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de Junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014 de 22 de julho e com as alterações introduzidas pelo Decreto-lei n.º 9/2016, de 7 de março, Manuel António Azevedo Vitorino, Diretor do Agrupamento de Escolas de Monserrate, torna público que se encontra aberto procedimento concursal a partir de hoje, **por um período de três dias úteis**, para seleção e recrutamento de Docentes em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo.

1. Os horários a concurso, constantes do Quadro I, destinam-se ao suprimento de necessidades temporárias de Pessoal docente, para o ano escolar de 2016/2017, tendo como local de trabalho o Agrupamento de Escolas de Monserrate, Avenida do Atlântico, Viana do Castelo.

Quadro I - Horários a concurso

N.º de Horário	Grupo de Recrutamento	Disciplina(s)	N.º de Horas	Duração
19	520 - Biologia e Geologia	- Geologia; - Sociedade, Tecnologia e Ciência (EFA)	6	Anual
20	400 - História	- Cidadania e Profissionalidade; - Cultura Língua e Comunicação (EFA)	7	Anual

2. O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar através da sua página eletrónica.

Complementarmente, os candidatos deverão enviar **os comprovativos** dos dados submetidos em sede de candidatura na aplicação SIGRHE.

Esta documentação, em suporte papel ou digital (pdf ou outro formato protegido), deverá ser enviada por e-mail¹ para recrutamento@esmonserrate.org, por correio registado com aviso de receção (Agrupamento de Escolas de Monserrate - Escola Secundária de Monserrate, Avenida do Atlântico, 4904-860 Viana do Castelo) ou entregue nos Serviços Administrativos da escola sede do Agrupamento, **dentro do prazo do respetivo concurso**.

3. Requisitos de admissão

- 3.1. Os previstos no artigo 34º da Lei 35/2014, de 20 de junho e no art.º 22.º do Estatuto da Carreira Docente.

¹ No assunto do e-mail preencher o seguinte: **N.º horário – 2016/2017 | N.º Candidato | Nome do candidato**

4. Critérios de Seleção

4.1. Em conformidade com o estabelecido n.º 6 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na sua redação, no Agrupamento de Escolas de Monserrate, são critérios objetivos de seleção a seguir obrigatoriamente, para os grupos de recrutamento previstos no Decreto-Lei n.º 27/2006, de 10 de fevereiro:

- A **gruaçãoção profissional** nos termos do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na sua redacção atual, **com ponderação de 100%**;

ou

- A **Classificação académica** - nos termos do n.º 1, da alínea b) do artigo 11.º do Decreto Lei n.º 132/2012 de 27 de junho, na redação em vigor (se não possuir Qualificação Profissional)

4.2. Os candidatos são ordenados de acordo com o critério da gruaçãoção profissional², com base no documento extraído da aplicação SIGRHE, sendo a lista divulgada na página eletrónica do Agrupamento.

4.3. Para efeitos de desempate é utilizado o previsto no n.º 2 do artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor.

Em caso de igualdade na gruaçãoção, a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferências:

- a) Candidatos com classificação profissional mais elevada, nos termos do artigo anterior;
- b) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
- c) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
- d) Candidatos com maior idade;
- e) Candidatos com o número de candidatura mais baixo.

4.2. Esgotada a possibilidade de colocação de **docentes profissionalizados**³, pode o Agrupamento, a título excecional, selecionar docentes com **habilitação própria**⁴, substituindo a gruaçãoção profissional pela classificação académica acrescida de 0,5 pontos por cada ano escolar completo, arredondada às milésimas, nos termos da subalínea iii da alínea b) do n.º 1 do artigo 11.º do do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de Junho, na redação em vigor.

² O tempo de serviço a considerar para efeitos de gruaçãoção profissional reporta-se a **31 de Agosto de 2015**.

³ Para saber mais sobre a **Qualificação Profissional** para os grupos de recrutamento, consultar a informação disponível em <http://www.dgae.min-edu.pt/web/14654/profissional> .

⁴ Para saber os cursos que conferem **Habilitação própria** para os grupos de recrutamento, consultar a informação disponível em <http://www.dgae.min-edu.pt/web/14654/propria> .

4.5. Terminado o procedimento de seleção, a **publicitação** da lista final ordenada do concurso será feita no local de estilo da escola sede e no sítio eletrónico do agrupamento.

5. O júri do concurso, a nomear pelo diretor, é composto pelos seguintes elementos:

Efetivos:

- Subdiretor;
- Técnica Superior (Psicóloga);
- Delegado do Grupo de Recrutamento do horário a concurso.

Suplentes:

- Adjunto do Diretor
- Adjunta do Diretor

6. Exclusão de candidatos

Para além dos previstos na legislação em vigor, constituem motivos de exclusão liminar:

- o preenchimento dos dados pelos candidatos de forma incompleta, incorrecta e/ou incongruente;
- A falta de entrega dos comprovativos das informações prestadas no âmbito deste concurso.

Viana do Castelo, 20 de setembro de 2016

O Diretor

Manuel António Azevedo Vitorino